

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

Т.С. Звезда



Протокол от «19» 09 2022 г. № 31

УТВЕРЖДАЮ

Директор

А.С. Ромашкин



Приказ от «19» 09 2022 г. № 127

**Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Образовательный центр «Краснослободская средняя общеобразовательная
школа №1» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее – «Положение») разработано на основании Постановления администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия от 17.02.2014 г. № 68 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия» с изменениями от 17.03.2014 года №105, от 30.06.2020 года №184, от 01.09.2020 года №259, от 19.09.2022 года № 351, распространяется на работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Образовательный центр «Краснослободская средняя общеобразовательная школа №1» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия (далее – «Учреждение») и определяет:

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам специалистов, служащих и рабочих учреждений образования устанавливаются в соответствии с Положением по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным постановлением Главы Краснослободского муниципального района с учетом особенностей оплаты труда установленных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждений, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.6. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных образова-

тельных учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному образовательному учреждению из республиканского бюджета Республики Мордовия, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом средства на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) рекомендуется формировать в объеме не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Процент выплат из фонда стимулирующих выплат (за исключением выплат работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет) муниципальных учреждений определяется приказом руководителя органа, осуществляющего управление в сфере образования, в зависимости от выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, их руководителей.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (включая руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников образования

2.1. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2.2. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента
1. Квалификационный уровень	
Педагог-организатор,	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3х лет;	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или 11 квалификационную категорию	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
Педагог-библиотекарь,	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3х лет;	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или 11 квалификационную категорию	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
2. Квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования,	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессион. образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или имеющий II квалификационную категорию	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

3. Квалификационный уровень

Воспитатель,	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,72
имеющим I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
Педагог - психолог,	
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) от 5 до 10 лет	0,46
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) свыше 10 лет	0,60
имеющий II квалификационную категорию	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
4. Квалификационный уровень	
Преподаватель-организатор ОБЖ,	
имеющий высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	0,60
имеющий II квалификационную категорию	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
Учитель,	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10

ние и стаж педагогической работы свыше 10 лет	
имеющим I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере до 0,10 педагогическим работникам:

- имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

- имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

2.2.4. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук устанавливается педагогическим работникам:

- за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,10;

- за ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,20.

2.3. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.

2.3.1. Персональный повышающий коэффициент работникам из числа учебно-вспомогательного персонала может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

3.1. Настоящим Положением работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (далее – «служащие»), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению).

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Системный администратор	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности системного администратора не менее 3 лет	0,5
Инженер по организации эксплуатации и ремонту	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет	0,1
Шеф-повар	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	0,00
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности повара или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,00
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности повара или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием от 2 до 5 лет	0,05
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности повара более 5 лет	0,10
Секретарь-машинистка	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности секретаря-машинистки или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,10
Повар	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности повара или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,11
Лаборант	
Имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,00
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности лаборанта или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,00
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности лаборанта или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием от 2 до 5 лет	0,10
3 квалификационный уровень	
Заведующий библиотекой	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности главного библиотекаря (библиографа 1 категории) не менее 3 лет	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 3 лет	0,73
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) свыше 5 лет	0,86

3.3. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с

учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.4. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.5. Служащим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения и Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Образовательный центр «Краснослободская средняя общеобразовательная школа №1» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих

4.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих (далее – «рабочие»), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля.

4.2. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
I квалификационный уровень	
Рабочий по комплексной уборке	
в обязанности которого входит уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон; влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед грузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц; подметание и мытье площадки перед входом в подъезд; мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта; сбор и перемещение мусора в установленное место; чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования; получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала	0,05
Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту	
в обязанности которого входит уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий (дворов, тротуаров, сточных каналов, урн, мусоросборников, мусоропроводов, лестничных площадок и маршей, помещений общего пользования, кабин лифтов, подвалов, чердаков и т.д.); сезонная подготовка обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов; очистка от снега и льда дворовых территорий, тротуаров, крыш, навесов, водостоков и т.д.; устранение повреждений и неисправностей по заявкам	0,10

в обязанности которого входит периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, малярных, обойных, бетонных, плотничных, столярных и др.) с применением подмостей, люлек, подвесных и других страховочных и подъемных приспособлений; текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водосточков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ; монтаж, демонтаж и текущий ремонт электрических сетей и электрооборудования с выполнением электротехнических работ	0,10
в обязанности которого входит текущий ремонт обслуживаемых высотных частей зданий, сооружений с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ; обслуживание и периодическая проверка технического состояния высотных частей зданий и сооружений всех типов: вышек, башен, шпилей, карнизов и др.; предупреждение и принятие мер к недопущению обвалов, падений с высоты любых предметов, а также частей конструкций зданий, сооружений; в зимнее время очистка крыш высотных зданий и сооружений от снега и льда; содержание в исправности и чистоте подъемных механизмов, приспособлений и инструмента	0,10
Гардеробщик	
В обязанности которого входит прием на хранение верхней одежды, головных уборов, обуви и других личных вещей от учеников и посетителей учреждения, выдача ученикам или посетителям жетона с указанием номера места хранения вещей, выдача одежды и других вещей ученикам или посетителю по предъявлению жетона, оказание помощи инвалидам и престарелым посетителям при раздевании и одевании, обеспечение сохранности вещей, сданных на хранение учениками или посетителями учреждения, содержание в чистоте и порядке помещения гардеробной.	0,05
Дворник	
В обязанности которого входит уход за газоном (стрижка), уборка улиц, тротуаров, участков и площадей, прилегающих к обслуживаемому учреждению, своевременная очистка от снега и льда тротуаров, мостовых и дорожек, посыпка их песком, очистка пожарных колодцев для свободного доступа к ним в любое время, рытье и прочистка канавок и лотков для стока воды, периодическая очистка их от мусора, поливка водой клумб, дворов, мостовых и тротуаров.	0,05
Ответственный за газовое хозяйство	
В обязанности которого входит обеспечение безопасного режима газоснабжения учреждения, осмотр и проверка технического состояния газопроводов и газового оборудования, разработка производственных инструкций по обслуживанию системы газоснабжения учреждения, осуществление контроля за безопасной эксплуатацией и ремонтом газового оборудования, ведение технической документации при эксплуатации и ремонте газового оборудования, осуществление контроля за выполнением мероприятий по устранению нарушений, выявленных надзорными организациями за состоянием газового хозяйства, организация контроля за количеством и качеством поступающего газа и отслеживание выполнения нормативов, информировать газосбытовую организацию об изменении режимов газоснабжения учреждения, о намечаемых сроках ремонта газового хозяйства, связанных с изменением режима газоснабжения учреждения.	0,1
Сторож	
В обязанности которого входит сохранность школьного имущества, своевременная очистка от снега и льда тротуаров, дорожек, посыпка их песком, очистка пожарных колодцев для свободного доступа к ним в любое время; рытье и прочистка канавок и лотков для стока воды; наблюдение за своевременной очисткой дворовых мусорных ящиков, за исправностью и сохранностью оборудования и имущества; за сохранностью зеленых насаждений и их ограждений; своевременное зажигание и тушение фонарей на обслуживаемой территории.	0,05

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

5.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – «рабочие»), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля.

5.2. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Оператор газовой котельной	
В обязанности которого входит обслуживание газового оборудования, контроль за санитарными условиями котельной, соблюдение правил пожарной безопасности, рациональное использование топлива	0,00
Водитель автобуса	
имеющий 1 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	0,79
Водитель автомобиля	
В обязанности которого входит ремонт и обеспечение сохранности автотранспорта, экономное использование ГСМ	0,10

5.3. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

5.4. Повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля устанавливается приказом руководителя Учреждения на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится исходя из наличия в водительском удостоверении отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств и стажа работы в качестве водителя:

водитель 1 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Д", "Е" и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет;

водитель 2 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Е" или "В", "С", "Д" и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Размер повышающего коэффициента к окладу составляет 0,25 и 0,10 соответственно.

5.5. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5.6. Рабочим выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

6.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Главой администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими учреждений в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения по АХЧ устанавливаются на 45% ниже оклада руководителя.

6.2. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

6.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании приказа органа, осуществляющего управление в сфере образования, в ведении которого находится учреждение.

Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителю учреждения утверждаются постановлением администрации Краснослободского муниципального района.

Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру производятся по основной занимаемой должности.

6.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата при расширении зон обслуживания;
- доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

7.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, опре-

деленным законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

7.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.4. Доплаты за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Повышенная оплата за работы в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты - не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника учреждения.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

7.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера

8.1. Положением об оплате труда работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

8.2. Единовременно работникам образования может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия, руководителя учреждения образования и др.).

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в приложении 3 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы государственных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, следующих типов:

- общеобразовательные учреждения;
- общеобразовательные школы-интернаты;
- специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;
- образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении,

производится выплата вознаграждения из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенных в сельской местности. В классах с меньшей наполняемостью размер ежемесячного вознаграждения уменьшается пропорционально количеству обучающихся. В случае выполнения педагогическим работником функций классного руководителя в двух и более классах выплата вознаграждения производится пропорционально списочному составу.

Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в государственных общеобразовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, ежемесячно в сроки установленные для выплаты заработной платы, выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 5000 рублей (софинансируемых в полном объеме за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального

бюджета в республиканский бюджет Республики Мордовия), но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах».

8.3. При условии выполнения муниципального стандарта «Качество предоставления услуг в области образования» работникам образования одновременно может устанавливаться выплата к базовому окладу за качество выполняемых работ.

8.4. Премирование работников учреждения по итогам работы осуществляется руководителем учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

В целях недопущения принятия руководителем учреждения необоснованных решений об установлении либо неустановлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов)

Выплата за качество выполняемых работ выплачивается работникам с целью поощрения:

- за оперативность и качественный результат труда одновременно;
- за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий;
- при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за качество выполняемых работ не ограничена.

8.5. При премировании по итогам работы (месяц, квартал, год) должны учитываться следующие показатели:

- эффективность реализации мероприятий в области образования;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

8.6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

8.7. Ежемесячные денежные выплаты на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей с 1 января 2014 года производятся за счет субвенции на Госстандарт общего образования по школам, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных по статьям бюджетной классификации 211 «Заработная плата» и 213 «Начисления на заработную плату» по остальным образовательным организациям.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях образования применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим отраслям.

9.2. Руководители учреждений образования в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, могут привлекать на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	преподаватели, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	до 0,20	до 0,15	до 0,10
Студенты	до 0,25	до 0,20	до 0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	до 0,30	до 0,25	до 0,15

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера базового оклада по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня общепрофессиональным профессиям рабочих».

9.3. Руководителям учреждения, работникам, занимающим общепрофессиональные должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих могут устанавливаться повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) в следующих размерах:

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	до 0,25
за работу в детских дошкольных учреждениях (группах) всех типов и наименований: для детей с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями, косоглазием и амблиопией, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, с умственной отсталостью легкой степени	до ,20

9.4. Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждение разрабатывает внутреннее Положение об оплате труда, в которое могут быть внесены изменения, не противоречащие настоящему Положению и действующему законодательству в сфере оплаты труда.

10. Иные выплаты

10.1. Учителям в возрасте до 35 лет, принятым на педагогическую работу в муниципальные общеобразовательные учреждения Республики Мордовия не позднее трех лет после окончания учебного заведения, устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:

Непрерывный стаж педагогической работы	Размер выплаты
Учителю, работающему в сельской местности	
до 1 года	4500 рублей
от 1 года до 2 лет	4000 рублей
от 2 до 3 лет	3500 рублей
от 3 до 4 лет	3000 рублей
от 4 до 5 лет	2000 рублей
Учителю, работающему в городской местности	
до 1 года	3600 рублей
от 1 года до 2 лет	3300 рублей
от 2 до 3 лет	3000 рублей
от 3 до 4 лет	2700 рублей
от 4 до 5 лет	2000 рублей

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Примерному положению об оплате труда работников учреждений образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные коэффициенты

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	Работники, занимающие должности по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников; бухгалтер; библиотекарь	до 0,25
за работу в лицеях, гимназиях и колледжах	Педагогические работники	до 0,15
за работу специальных общеобразовательных учреждений для детей с ограниченными возможностями здоровья первого и восьмого вида*	Педагогические работники	до 0,20
	Помощник воспитателя; заведующий (начальник) учебно – производственной мастерской	до 0,15
за работу в медико-педагогических консультациях для аномальных детей	Педагогические работники	0,20
за работу в учреждениях: детских больницах (отделениях), санаториях и других учреждениях *	Педагогические работники	до 0,20
за работу в детских дошкольных учреждениях (группах) всех типов и наименований: для детей с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями, косоглазием и амблиопией, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, с умственной отсталостью легкой степени	Работники, занимающие должности по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	до ,020
за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком обучения	Учителя и преподаватели национального языка и литературы	до 0,15
За индивидуальное обучение на дому больных детей хроников (дети, перенесшие костный туберкулез, полиомиелит, церебральный спастический паралич, болезнь Литтля, психопаты, эпилептики и другие)	Учителя	до 0,20
За индивидуальной и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых	Учителя	до 0,20

Примечание:

* В образовательных учреждениях общего типа, имеющих классы или группы специального назначения, оплата труда педагогических работников с применением повышающих коэффициентов по учреждению должна производиться только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах. Оплата труда других работников с применением повышающих коэффициентов по учреждению должна производиться только в тех случаях, когда они непосредственно работают в классах (группах) специального назначения. Данный порядок не рекомендуем применять в случае наличия детей-сирот (классов, групп) в школах, школах-интернатах общего типа.

Повышающие коэффициенты по учреждению рекомендуется производить руководителям при наличии в учреждениях не менее двух таких классов (групп).

** Повышающие коэффициенты по учреждению рекомендуется производить руководителям при наличии соответствующего медицинского заключения

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Примерному положению об оплате труда работников учреждений образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования

Учитель
Воспитатель (Старший воспитатель)
Методист (Старший методист)
Педагог дополнительного образования (старший педагог дополнительного образования)
Педагог-психолог
Учитель-логопед (Логопед)
Тренер-преподаватель
Старший вожатый
Преподаватель-организатор ОБЖ
Мастер производственного обучения
Музыкальный руководитель
Руководитель физического воспитания
Тьютор
Педагог-организатор
Педагог-библиотекарь
Учитель-дефектолог
Старший тренер – преподаватель
Преподаватель
Старший инструктор – методист
Старший методист
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Примерному положению об оплате труда работников учреждений образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия

Рекомендуемые перечень и размеры выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим работникам учреждений образования

(в процентах от базового оклада)

за проверку письменных работ *	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов)	до 10
учителям русского языка в национальных школах и родного языка в русских школах, ведущим эти предметы в 1 – 4 классах, за проверку тетрадей	до 15
учителям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	до 15
учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике	до 10
за классное руководство:	
учителям за классное руководство в образовательных учреждениях: 1-4 классы 5-11 классы	до 15 до 20
за заведование	
преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением	до 25
учителям за заведование в школах учебными кабинетами (лабораториями)**	до 10
учителям (на период обслуживания) за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	до 25
учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (за заведование учебными мастерскими) **	до 20
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах (в целом на школу) с количеством классов – комплектов: от 10 до 19 от 20 до 29 30 и более	до 25 до 50 до 100
Учителям, и другим работникам ведущим работу с библиотечным фондом учебников в школах при наличии экземпляров: от 200 до 800 от 801 до 2000 от 2001 до 3500 за каждые последующие 15000 экземпляров	до 2 до 4 до 7 до 4, но не более 20
учителям за обслуживание вычислительной техники, при наличии 11 и более машин (за работающие компьютеры)	до 20
Размеры выплат стимулирующего характера, не поименованные в настоящем приложении (за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника), в пределах средств, направляемых на оплату труда, могут определяться образовательными учреждениями самостоятельно	до 10

Примечание

* Установление выплат за проверку письменных работ рекомендуем производить с учетом учебной нагрузки пропорционально обслуживаемому контингенту.

** Установление выплаты за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими) рекомендуем производить по итогам аттестации учебных кабинетов (лабораторий, мастерских).